



## **Compromisos de ASA con la equidad**

Para: La comunidad de ASA

De: Junta Directiva de ASA y equipo de Liderazgo Escolar

Fecha: 12 de agosto de 2020 (aprobado)

Para cumplir con nuestra misión de desarrollar pensadores y líderes creativos que asuman un papel de liderazgo en la comunidad, la Junta Directiva de ASA se compromete a proporcionar un entorno de enseñanza y aprendizaje equitativo que celebre la diversidad de nuestras y nuestros estudiantes, maestros/maestras, personal y familias.

En nuestro reciente retiro de planificación estratégica, la Junta y el Liderazgo Escolar involucraron a las partes interesadas (profesores, personal, estudiantes y padres) en una discusión extensa en la que afirmamos nuestros valores y compromiso con la equidad que se reflejarán en el Plan Estratégico de ASA, un documento de orientación anual que comienza en el otoño de 2020. La Junta priorizará las cuestiones de equidad, que incluye lo siguiente:

### **Compromisos de ASA**

1. Brindar desarrollo profesional a través de capacitación en autoconocimiento y prácticas equitativas para todo el Personal Docente, el Liderazgo Escolar y la Junta Directiva.
2. Llevar a cabo una revisión integral de las políticas y los procedimientos por parte de un tercero.
3. Revisar el currículo y la instrucción a través de una lente de equidad y hacer las revisiones apropiadas.
4. Incrementar la diversidad de profesores y personal.
5. Mantener una comunicación transparente sobre compromisos, políticas y prácticas revisadas y progreso / responsabilidad.
6. Incluir diversas voces de estudiantes en todos los niveles de la organización.

### **Medidas de acción**

1. Proporcionar capacitaciones para el Personal Docente/ Personal / Junta / Liderazgo Escolar para desarrollar la comprensión de las estructuras racistas y responder a las preocupaciones y experiencias de los estudiantes con compasión, empatía y acciones antirracistas / culturalmente receptivas. (2020-2023)

2. Participar en la evaluación externa de las políticas, procedimientos y procesos de ASA y recomendar cambios para hacerlos más equitativos (2020-2021)
3. Crear recursos bilingües para todas las políticas, procedimientos, comunicaciones, etc. (2020 y en curso)
4. Continuar brindando currículos e instrucción académicos y de artes escénicas de alta calidad que son fundamentales para nuestra misión y valores.
5. Llevar a cabo una revisión del plan de estudios académico y de artes escénicas a través de los lentes de la lucha contra el racismo y la equidad y asegurarnos de ofrecer un plan de estudios que refleje nuestros valores y nuestra comunidad diversa.
6. Revisar el proceso de entrevistas para la contratación de profesores y personal para incluir preguntas relacionadas con los compromisos de ASA con la equidad (2020-2021).
7. Identificar y apoyar alianzas y colaboraciones estratégicas para crear más diversidad entre los candidatos a la enseñanza.
8. Crear una declaración de equidad para agregarla al manual del empleado (mayo de 2020).
9. Identificar y apoyar alianzas y colaboraciones estratégicas que mejorarán una experiencia educativa diversa para nuestros estudiantes (2020 y en curso).

#### **Comunicación y responsabilidad**

1. Crear un marco de comunicación transparente para todas las partes interesadas (estudiantes, familias, profesores, personal, comunidad circundante) sobre las políticas y los procedimientos de equidad revisados, incluidas las oportunidades de discusión y comentarios (agosto de 2020 y en curso).
2. Crear puestos de miembros honorarios de la Junta de Estudiantes para invitar a una mayor inclusión de las perspectivas de los estudiantes en las discusiones y decisiones sobre políticas y equidad (establecer en 2020-2021 y luego en curso).